

**Положение об оплате труда работников
Краевого государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания
населения «Богучанский»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 01 декабря 2009г. № 620-п «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Красноярского края», Приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09 декабря 2009г. № 358-од «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Красноярского края» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Богучанский» (далее Учреждение), подведомственного министерству социальной политики Красноярского края по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг».

1.3. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников Учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Работникам Учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Состав и условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников Учреждения определяются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам Учреждения устанавливаются руководителем на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
1	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1.1	1 квалификационный уровень - специалист по социальной работе	6561
2	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» - заведующий отделением	8367
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3.1	3 квалификационный уровень - медицинская сестра по массажу	5888
4	ПКГ «Врачи и провизоры»	
4.1	2 квалификационный уровень - врач-терапевт	8522
5	ПКГ должностей работников образования	
5.1	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» - помощник воспитателя	3849
6	ПКГ «Должности педагогических работников»	
6.1	1 квалификационный уровень - инструктор по труду - музыкальный руководитель	при наличии среднего профессионального образования 6418
		при наличии высшего профессионального образования 7047
6.2	2 квалификационный уровень - социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования 6959
		при наличии высшего профессионального образования 7733

6.3	3 квалификационный уровень - воспитатель	при наличии среднего профессионального образования	7623
		при наличии высшего профессионального образования	8683
6.4	4 квалификационный уровень - логопед	при наличии среднего профессионального образования	8471
		при наличии высшего профессионального образования	9150
6.5	- методист		7346
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
7	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - руководитель кружка - культорганизатор		4053
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
8	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
8.1	1 квалификационный уровень - делопроизводитель		4053
8	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
9.1	2 квалификационный уровень - заведующий складом - заведующий хозяйством		4943
10	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
10.1	1 квалификационный уровень - специалист по кадрам - экономист - юрисконсульт - инженер-программист - психолог		4943
10.2	2 квалификационный уровень - экономист - юрисконсульт - инженер-программист - психолог		5431
10.3	3 квалификационный уровень - экономист - юрисконсульт - инженер-программист - психолог		5961

11	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
11.1	1 квалификационный уровень - уборщик служебных помещений - дворник - кастелянша - машинист по стирке и ремонту спецодежды - буфетчик - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - слесарь-сантехник - сторож - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3481
12	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
12.1	1 квалификационный уровень - водитель автомобиля	4053
12.2	4 квалификационный уровень - водитель автомобиля	6542
13	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
13.1	1 квалификационный уровень - инструктор по адаптивной физической культуре	5431
15	Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами	
15.1	Специалист по охране труда	4943
15.2	Специалист по охране труда II категории	5431
15.3	Специалист по охране труда I категории	5961
15.4	Специалист по работе с семьей	6561
15.5	Специалист по социальной реабилитации	7167
15.6	Специалист по закупкам	4943

3.2. Работникам Учреждения, имеющим высшее и среднее медицинское образование, и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории	0,15

2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам Учреждения осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Размер минимальной заработной платы устанавливается региональным соглашением Красноярского края.

Доплата до МРОТ в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам Учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационных (кроме выплат за совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и выходные нерабочие праздничные дни) и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

Работникам Учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационных (кроме выплат за совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и выходные нерабочие праздничные дни) стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником Учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником Учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

Размер минимальной заработной платы определяется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать

размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами (Закон РФ № 4520-1 от 19.02.1993 года «Закон о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

Согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Учреждение производит индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

4. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных Законом края, относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов.

4.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставками заработной платы, указанные в пункте 4.1, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и пунктами 4.3 – 4.14 настоящего Положения.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.4 Виды выплат компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются в следующих размерах и по следующим должностям:

Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей
Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 4% должностного оклада (ставки заработной платы)	Медицинская сестра по массажу
	Водитель специального автомобиля для перевозки получателей социальных услуг
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды

4.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,50 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

4.6. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.7. В гарантированную заработную плату входит:

- должностной оклад;
- выплата за квалификационную категорию (врачам, медработникам, педработникам);
- выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты, компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов;
- выплата за опыт работы;
- выплата за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы;
- краевая выплата воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателя;
- выплата молодым специалистам;
- персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы работникам учреждений социального обслуживания в зависимости от формы предоставления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений.

4.8. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания,

увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в твердой сумме или в процентном отношении гарантированной заработной платы. Устанавливается приказом руководителя Учреждения сроком не более чем, на один год.

4.9. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат работникам бюджетных учреждений за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.10. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам Учреждения:

- в размере одинарной дневной или часовой ставки гарантированной заработной платы за день работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере двойной дневной ставки гарантированной заработной платы за день работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.11. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников Учреждения устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

4.12. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст.167 ТК РФ). При выпадении командировки на выходной или праздничный день:

- этот день считать рабочим. Оплата производится исходя из среднего заработка и предоставляется другой день отдыха;

- этот день считать работой в выходной день. Оплата производится в размере двойной дневной ставки гарантированной заработной платы.

4.13. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей
0,15	Директор, заместитель директора, методист, инженер-программист 1 категории, инженер-программист, юрисконсульт 1 категории, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист, делопроизводитель, водитель автомобиля, заведующий складом, заведующий хозяйством, буфетчик, дворник, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, сторож, уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, заведующий отделением (отделение срочного социального обслуживания, социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей с ограниченными возможностями, отделение социальной помощи семье и детям), специалист по социальной работе, психолог, психолог 1 категории, музыкальный руководитель, руководитель кружка, врач-терапевт, социальный педагог, инструктор по труду, медицинская сестра по массажу, специалист по работе с семьей
0,2	Воспитатель, помощник воспитателя, специалист по социальной работе (стационарная воспитательная группа отделения социальной помощи семье и детям)
0,25	Логопед, специалист по социальной реабилитации, психолог 1 категории

	(социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей с ограниченными возможностями), медицинская сестра по массажу, инструктор по адаптивной физической культуре, культорганизатор
--	--

5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

5.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения (далее – Порядок) разработаны в целях усиления заинтересованности работников Учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем-руководителем и работниками Учреждения в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

5.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных в установленном порядке на оплату труда работников.

5.4. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

за опыт работы;

за работу в сельской местности, в закрытых административно-территориальных образованиях;

за уровень квалификации (профессионального мастерства), за сложность, напряженность и особый режим работы работникам учреждений социального обслуживания;

краевая выплата воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателей; выплаты по итогам работы.

5.5. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.6. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по итогам работы за отчетный месяц и выплачиваются ежемесячно. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются один раз в квартал. Выплаты по итогам работы выплачиваются один раз в год.

5.7. Работникам Учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, выплаты стимулирующего характера могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.

5.8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в соответствии с Приложением 1, Приложением 2 к настоящему Положению.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал осуществляются по решению руководителя Учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению, пропорционально отработанным дням.

При исчислении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из расчетного периода исключается время нахождения работника в:

- ежегодном основном и дополнительном отпуске с сохранением средней заработной платы;
- период временной нетрудоспособности (или по беременности и родам);
- период, когда не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- дополнительном оплачиваемом выходном дне для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;
- отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- дополнительном отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам Учреждения по решению руководителя Учреждения устанавливаются и выплачиваются выплаты по итогам работы с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы учитывается время, фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности Учреждения.

При исчислении выплаты по итогам работы из расчетного периода

исключается время, если:

- период временной нетрудоспособности (или по беременности и родам);
- период, когда не работал в связи с простоем по вине работодателей или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- дополнительном оплачиваемом выходном дне для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;
- отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- дополнительном отпуске без сохранения заработной платы.

5.9. Персональные выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

5.10. Персональные краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателей краевых государственных учреждений, оказывающим социально-педагогические услуги, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, несовершеннолетним в рамках стационарного социального обслуживания и полустационарного социального обслуживания (отделения дневного пребывания несовершеннолетних, отделение социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями (далее - выплата), устанавливаются в размере 718,4 рубля на одного воспитателя, младшего воспитателя и помощника воспитателя. Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника.

Выплата младшим воспитателям, помощникам воспитателей начисляется и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Выплата воспитателям начисляется и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) сверх месячной заработной платы, начисленной с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, установленного в Красноярском крае), региональной выплаты и стимулирующих выплат.

На выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах крайнего севера и приравненных

к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.11. Работникам учреждения устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2026 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп * K_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

$Отп$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ * K_{мес} * K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$З_{пф2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

К_{мес} – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

К_{рк} – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

5.12. Порядок определения продолжительности работы для установления персональных выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за опыт работы работникам государственных бюджетных учреждений социальной защиты населения устанавливается в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

5.13. Размер выплат работнику, за исключением персональных выплат и специальной краевой выплаты, по *i* виду выплат *j*-й категории работников устанавливается по формуле:

$$P_j = Ц\ 1\ балла\ j * B_{ij} * K_{исп.раб.врем.} (1),$$

где:

P_j – размер выплаты работнику *j*-й за отчетный период (месяц, квартал, год) по *i* виду выплат;

Ц 1 балла *j* – цена балла для определения *i* – го размера выплат работнику *j*-й категории за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_{ij} – количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда *i* – го работника *j*-й категории, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по *i* виду выплат;

К_{исп.раб.врем.} – коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K_{исп.раб.врем.} = T_{факт.} / T_{план.} (2),$$

где:

$T_{факт.}$ – фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{план.}$ – норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год) *n*

$$Ц\ 1\ балла\ j = Q_{стим. ij} / \sum_{i=1}^{n_j} B_{ij} (3),$$

где:

$Q_{стим. ij}$ – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на *i* вид выплат *j*-й категории работников в отчетном периоде;

$\sum_{i=1}^{n_j} B_{ij}$ – сумма баллов по работникам *j*-й категории, подлежащим оценке за отчетный период, по *i* виду выплат стимулирующего характера;

n_j – количество работников *j*-й категории, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q_{стим.окр.} = (ФОТ_{план.окр.} - ФОТ_{штат.окр.} - К_{гар.окр.} - К_{отп.окр.}) / PK, (4)$$

$$Q_{\text{стим.пр.}} = (FOT_{\text{план.пр.}} - FOT_{\text{штат.пр.}} - K_{\text{гар.пр.}} - Q_{\text{стим.рук.}} - K_{\text{отп.пр.}}) / PK, (5)$$

где:

$Q_{\text{стим.окр.}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в отчетном периоде;

$Q_{\text{стим.пр.}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

$FOT_{\text{план.окр.}}$ - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решение рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$FOT_{\text{план.пр.}}$ - фонд оплаты труда прочих работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$FOT_{\text{рук.}}$ - фонд оплаты руководителя учреждения, его заместителям с учетом коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$FOT_{\text{штат.окр.}}$ - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решение рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию

систем оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. пр. – фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К гар.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решение рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К гар.пр. – компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема

выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К отп.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решение рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

К отп.пр. – компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Котп. = 1/12 ФОТ план (5).

5.14. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат и специальной краевой выплаты компенсационного характера, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально (ежемесячно) на квартал (месяц), следующий за кварталом (месяцем), в котором производилась оценка работы в баллах в следующих размерах:

- 32% - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- 48% - на выплаты за качество выполняемых работ;
- 13% - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 7% - на выплаты по итогам работы.

5.15. Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но, не направленный на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

5.16. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле:

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}} = \text{const} \cdot \text{выпл. макс.} \cdot K, (6) \text{ где:}$

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}}$ – количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат;

$\text{const} \cdot \text{выпл. макс.}$ – 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам работы.

K - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

5.17. На выплаты стимулирующего характера устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

6. Единовременная материальная помощь

6.1. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

6.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренного пунктом 6.2 настоящего Положения.

6.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

7. Оплата труда заместителей руководителя

7.1. Размеры должностных окладов заместителям руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10% ниже

размера должностного оклада руководителя Учреждения.

7.2. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты заместителям руководителя устанавливаются от оклада (должностного оклада) 4.3. - 4.13. настоящего Положения.

7.3. Заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для заместителей руководителя, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения, определяются пунктами 7.5 - 7.8 настоящего Положения.

7.4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач заместителям руководителя устанавливаются по решению руководителя Учреждения по итогам работы за месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

Критерии оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
Обеспечение стабильной жизнедеятельности и учреждения	обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения учреждения	отсутствие случаев нарушения функционирования систем учреждения	0,45
		наличие до 2 случаев нарушения функционирования систем учреждения	0,4
		наличие 3 и более случаев нарушения функционирования систем учреждения	0
	обеспечение условий проживания (пребывания, нахождения) получателей	отсутствие случаев нарушения условий проживания (пребывания, нахождения) ПСУ	0,5

	социальных услуг (далее - ПСУ) в соответствии с требованиями законодательства о социальном обслуживании	наличие до 2 случаев нарушения условий проживания (пребывания, нахождения) ПСУ	0,45
		наличие 3 и более случаев нарушения условий проживания (пребывания, нахождения) ПСУ	0

7.5. Выплаты за качество выполняемых работ заместителям руководителя устанавливаются по решению руководителя Учреждения - по итогам работы за месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

Критерии оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Предельный размер выплат от должностного оклада
Эффективность и качество управленческой деятельности	обеспечение качественного предоставления гражданам социальных, медицинских и иных услуг (работ), условий труда работников учреждения в соответствии с действующим законодательством	отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) на деятельность учреждения, работников учреждения	0,2
		наличие до 2 обоснованных жалоб (письменных, устных) на деятельность учреждения, работников учреждения	0,15
		наличие 3 и более обоснованных жалоб (письменных, устных) на деятельность учреждения, работников учреждения	0
	обеспечение соблюдения сроков и качества, достоверности предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение поручений министерства социальной политики Красноярского края (далее -	отсутствие случаев нарушений при предоставлении информации в различные органы, исполнении поручений министерства, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации	0,2

	министерство), приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации	наличие до 2 случаев нарушений при предоставлении информации в различные органы, исполнении поручений министерства, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации	0,15
		наличие 3 и более случаев нарушений при предоставлении информации в различные органы, исполнении поручений министерства, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации	0
	обеспечение информационной открытости деятельности учреждения	отсутствие замечаний министерства о размещении информации о деятельности учреждения	0,2
		наличие до 2 замечаний министерства о размещении информации о деятельности учреждения	0,15
		наличие 3 и более замечаний министерства о размещении информации о деятельности учреждения	0

7.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя устанавливаются по решению руководителя Учреждения, по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4	5
1	Кадровая обеспеченность*	обеспечение укомплектованности учреждения	укомплектованность основным персоналом свыше 90%	0,1

		основным персоналом	укомплектованность основным персоналом от 75% до 90%	0,05
			укомплектованность основным персоналом менее 75%	0
2	Соблюдение финансовой, исполнительной, трудовой дисциплины*	обеспечение функционирования учреждения в соответствии с действующим законодательством	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,15
			наличие до 2 замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,1
			наличие 3 и более замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,0
3	Участие в реализации национальных, региональных и иных значимых проектах*	достижение показателей, установленных в рамках реализации национальных, региональных и иных значимых проектов	показатели на отчетную дату достигнуты в полном объеме	0,2
			показатели на отчетную дату достигнуты от 50% до 99%	0,15
			показатели на отчетную дату достигнуты менее 50%	0,0
4	Участие в профилактике	обеспечение передачи детей,	передано детей в семью от 70% и выше	0,1

	социального сиротства*	прошедших социальную реабилитацию в стационарных условиях, в семью	передано детей в семью от 60% до 70%	0,05
			передано детей в семью менее 60%	0,0
5	Награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	-	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	-	1,2
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	-	1,1
6	За долголетнюю плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	-	1,0

* Объем выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале.

7.7. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год заместителям руководителя по решению руководителя Учреждения устанавливается с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года	Условия	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3		5
1	Выполнение государственного задания*	выполнение учреждением государственного задания по государственной услуге (работе) в текущем году	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено, в том числе в полном объеме	1,0
			государственное задание по государственной услуге (работе) не выполнено	0,0
2	Повышение статуса учреждения	участие учреждения в краевых, федеральных, грантовых и иных значимых конкурсах	при участии занято призовое место	0,6
			участие принималось без занятия призового места	0,4
			участие не принималось	0,0
		достижение показателей оценки результативности деятельности учреждения	занято по итогам оценки результативности деятельности с 1 по 3 место	0,45
			занято по итогам оценки результативности деятельности с 4 по 10 место	0,25
			занято по итогам оценки результативности деятельности выше 10 места	0,0

3	Участие в профилактике социального сиротства	доля семей, снятых с социального сопровождения в связи с положительной динамикой в семье, к общему числу семей, поставленных на социальное сопровождение в отчетном периоде	от 60% и выше	0,2
			от 50% до 60%	0,15
			менее 50%	0,0

* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)

7.8. Заместителям руководителя устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) за сложность, напряженность и особый режим работы;
- 2) за опыт работы;
- 4) за работу на северных территориях;
- 5) за наличие высшего медицинского (педагогического) образования и квалификационной категории;
- 6) за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;
- 7) за работу в сельской местности.

7.8.1. Персональные выплаты заместителю руководителя устанавливаются по решению руководителя Учреждения на срок не более 1 года, а в случае заключения срочного трудового договора – на период его действия, и выплачиваются ежемесячно с применением критериев из приложения № 5 настоящего Положения.

Персональные выплаты за опыт работы заместителям руководителя выплачиваются с применением следующих критериев оценки:

стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания, и здравоохранения;

стаж работы в должности заместителя руководителя, главного бухгалтера бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения и здравоохранения, его, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

наличия ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

Персональные выплаты за опыт работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада – заместителям руководителя Учреждения за стаж работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада – за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания, и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,08 должностного оклада – заместителю руководителя Учреждения за стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у заместителей руководителя ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 должностного оклада – за почетное звание;

0,20 должностного оклада – за ученую степень кандидата наук;

0,30 должностного оклада – за ученую степень доктора наук.

При наличии у заместителей руководителя одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Общий размер персональных выплат заместителям руководителя определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 должностного оклада для заместителя руководителя.

7.9. Объем денежных средств, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

7.10. Заместителям руководителя по решению руководителя Учреждения может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктом 6.1. – 6.3. настоящего Положения.

7.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы заместителей руководителя) определяется министерством социальной политики Красноярского края в размере, не превышающем

следующего размера 2,8.

8. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников Учреждения от приносящей доход деятельности

8.1. Размер средств, направляемых на оплату труда работников Учреждения, устанавливается Учреждением самостоятельно, но не более 65% от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности. С учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.2. Средства на оплату труда поступающие от приносящей доход деятельности, по решению руководителя Учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения.

9. Порядок определения продолжительности непрерывной работы для установления персональной выплаты за опыт работы

9.1. При установлении персональной выплаты за опыт работы в бюджетных и казенных учреждениях засчитывается:

9.1.1. Заместителям руководителя (не имеющим медицинского образования):

- время работы, как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки, социального обслуживания здравоохранения;

9.1.2. Заместителям руководителя, имеющим медицинское образование:

- время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания, и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных

медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

9.2. Заместителям руководителя в случае, если перечисленным ниже периодам, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в бюджетных и казенных учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания, и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Краевого государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания
населения «Богучанский»

Показатели (критерии оценки) результативности труда для установления
работникам учреждения выплат стимулирующего характера за важность
выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при
выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период
(месяц)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера <*>, <*>
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень - специалист по социальной работе		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне (без замечаний), проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	57
	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	43
	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 2) замечаниями); проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	29
	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями); проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	14
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень - заведующий отделением		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период	73
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне по итогам работы за отчетный период	55
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 2) замечаниями) по итогам работы за отчетный период	37
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями) по итогам работы за отчетный период	18
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень - врач-терапевт		

Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	75
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; наличие единичных (до 1) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	56
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	38
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; наличие единичных (свыше 2) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	19
ПГК «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень - медицинская сестра по массажу		
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб) со стороны клиентов, зафиксированных документально	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	51
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; наличие единичных (до 1) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	38
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	26
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; наличие единичных (свыше 2) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	13
ПКГ должностей работников образования		
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
помощник воспитателя		
Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	отсутствие замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	34
	наличие единичных (не свыше 1) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	26
	наличие единичных (не свыше 2) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	17
	наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	9
ПКГ «Должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень		
- инструктор по труду, музыкальный руководитель (при наличии среднего профессионального образования)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности.	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	56
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	42
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	28

	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	14
- инструктор по труду, - музыкальный руководитель (при наличии высшего профессионального образования)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности.	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	62
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	47
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	31
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	16
2 квалификационный уровень		
- социальный педагог (при наличии среднего профессионального образования)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности.	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	61
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	46
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	31
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	16
- социальный педагог (при наличии высшего профессионального образования)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности.	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	68
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	51
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	34
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	17
3 квалификационный уровень		

- воспитатель (при наличии среднего профессионального образования)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности.	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	67
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	50
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	34
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	17
- воспитатель (при наличии высшего профессионального образования)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности.	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	76
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	57
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	38
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	19
4 квалификационный уровень		
- логопед (при наличии среднего профессионального образования)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	75
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	56
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	38
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	19
- логопед (при наличии высшего профессионального образования)		
Применение современных методик, внедрение	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	80

инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	60
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	40
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	20
- методист		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме. Проявление систематической творческой активности.	64
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне. Проявление систематической творческой активности.	48
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	32
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями. Проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период.	16
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
- руководитель кружка		
Проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме по итогам работы за отчетный период	35
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне по итогам работы за отчетный период	26
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (не свыше 2) по итогам работы за отчетный период	18
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (не свыше 2) по итогам работы за отчетный период.	9
- культорганизатор		
Проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме по итогам работы за отчетный период	35
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне по итогам работы за отчетный период	26
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (не свыше 2) по итогам работы за отчетный период	18
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (не свыше 2) по итогам работы за отчетный период	11
Профессиональные квалификационные группы		

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень - делопроизводитель		
Обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации	Качественный уровень (отсутствие обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	35
	Удовлетворительный уровень (отсутствие обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	26
	Удовлетворительный уровень (наличие единичных (не свыше 2) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	18
	Удовлетворительный уровень (наличие единичных (не свыше 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	9
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень		
- заведующий складом		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	отсутствие замечаний по итогам работы за отчетный период	43
	наличие единичных (до 1) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	32
	наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	22
	наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	11
- заведующий хозяйством		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	отсутствие замечаний по итогам работы за отчетный период	43
	наличие единичных (до 1) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	32
	наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	22
	наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	11
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
- специалист по кадрам, - юрисконсульт		
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)	Качественный уровень без замечаний, отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	43
	Наличие (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	32
	Наличие (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	22
	Наличие (свыше 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	12

- экономист		
Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний, пени, штрафами в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	43
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 2 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	32
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	22
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (свыше 3 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	12
1 квалификационный уровень		
- инженер-программист, - психолог		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	43
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	32
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	22
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	11
2 квалификационный уровень		
- экономист 2 категория		
Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний, пени, штрафами в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	47
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 2 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и	35

	бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	24
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (свыше 3 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	12
юрисконсульт 2 категория		
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)	Качественный уровень без замечаний, отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	47
	Наличие (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	35
	Наличие (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	24
	Наличие (свыше 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	12
- инженер-программист 2 категория, - психолог 2 категория		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	47
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	35
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	24
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	12
3 квалификационный уровень		
- экономист 1 категория		

Обеспечение представления бюджетной отчетности, ведение бухгалтерской документации	Осуществление качественно (без замечаний, пени, штрафами в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	52
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 2 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	39
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	26
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (свыше 3 в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	13
- юрисконсульт 1 категория		
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов)	Качественный уровень без замечаний, отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	52
	Наличие (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	39
	Наличие (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	26
	Наличие (свыше 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	13
- инженер-программист 1 категория, - психолог 1 категория		
Проявление инициативы, самостоятельности по оптимизации в целях обеспечения бесперебойного процесса социального обслуживания	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	52
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	39
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	26

	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	13
Профессиональные квалификационные группы		
общеотраслевых профессий рабочих		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
- уборщик служебных помещений; - дворник; - кастелянша; - машинист по стирке и ремонту спецодежды; - буфетчик; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - слесарь-сантехник; - сторож; - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	30
	Выполнение работы на удовлетворительном уровне без замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	23
	Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	15
	Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	8
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень - водитель автомобиля		
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	35
	наличие единичных (не более 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	26
	наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	18
	наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	9
4 квалификационный уровень - водитель автомобиля 4 категория		
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря,	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	57

своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	наличие единичных (не более 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	43
	наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	29
	наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	14
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень - инструктор по адаптивной физической культуре		
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий; проявление творческой активности в организации и проведении социально-реабилитационного процесса	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	47
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	35
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне; проявление систематической творческой активности, наличие (до 2) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период.	24
	Отсутствие выполненных запланированных мероприятий, без проявления систематической творческой активности, наличие (до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период.	12
Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами		
специалист по охране труда		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	43
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	32
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, наличие единичных (не свыше 2-х зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	22
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, наличие единичных (не свыше 3-х зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	11
специалист по охране труда II категории		

Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	47
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	35
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, наличие единичных (не свыше 2-х зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	24
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, наличие единичных (не свыше 3-х зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	12
- специалист по охране труда I категории		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	52
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, отсутствие обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	39
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, наличие единичных (не свыше 2-х зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	26
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда на удовлетворительном уровне, наличие единичных (не свыше 3-х зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	13
- специалист по работе с семьей		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне	57
	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 1) замечаниями)	43
	реализация запланированных мероприятий 2 на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 2) замечаниями)	29
	реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями)	14

	- специалист по социальной реабилитации	
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне без замечаний по итогам работы за отчетный период	63
	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 1) замечаниями по итогам работы за отчетный период	47
	реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями по итогам работы за отчетный период	32
	реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями по итогам работы за отчетный период	16
Специалист по закупкам		
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства договоров и прочих локальных актов и документов	Качественный уровень удовлетворенных заявлений и исков в судах, отсутствие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	43
	Качественный уровень удовлетворенных заявлений и исков в судах, наличие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб (не более 1) по итогам работы за отчетный период	32
	Качественный уровень удовлетворенных заявлений и исков в судах, наличие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб (не более 2) по итогам работы за отчетный период	22
	Качественный уровень удовлетворенных заявлений и исков в судах, наличие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб (не более 3) по итогам работы за отчетный период	11

<*> Предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.16 Положения об оплате труда работников учреждения.

<*> Оценки критериев и количество баллов устанавливаются учреждением в Положении об оплате труда работников учреждения.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Краевого государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания
населения «Богучанский»

**Показатели (критерии оценки) для установления работникам учреждения
выплат за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный
период (месяц)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирую- щего характера
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
I квалификационный уровень - специалист по социальной работе		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	86
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	43
	наличие единичных (свыше 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	22
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
I квалификационный уровень – заведующий отделением		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	110
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	84
	наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	55
	наличие единичных (свыше 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	28
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень - медицинская сестра по массажу		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное	отсутствие претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	77

оформление медицинской документации	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	58
	наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	39
	наличие единичных (свыше 3) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	19
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень - врач-терапевт		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	112
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	84
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	56
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	28
ПКГ должностей работников образования		
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» - помощник воспитателя		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	50
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	38
	наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	25

	наличие единичных (свыше 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	13
ПКГ «Должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень - инструктор по труду; - музыкальный руководитель (при наличии среднего профессионального образования)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	84
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	63
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	42
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	21
1 квалификационный уровень - инструктор по труду; - музыкальный руководитель (при наличии высшего профессионального образования)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	92
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	69
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	46
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	23
2 квалификационный уровень - социальный педагог (при наличии среднего профессионального образования)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	91
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	68
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	46
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	23
2 квалификационный уровень - социальный педагог (при наличии высшего профессионального образования)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	101
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	76

запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	51
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	25
3 квалификационный уровень – воспитатель (при наличии среднего профессионального образования)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	100
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	75
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	50
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	25
3 квалификационный уровень – воспитатель (при наличии высшего профессионального образования)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	114
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	86
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	57
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	29
4 квалификационный уровень – логопед (при наличии среднего профессионального образования)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	111
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	83
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	56
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	28
4 квалификационный уровень – логопед (при наличии высшего профессионального образования)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	120
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	90

запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	60
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	30
- методист		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	96
	наличие единичных (не свыше 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	72
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	48
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	24
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - руководитель кружка; - культорганизатор		
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	53
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	40
	наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	27
	наличие единичных (свыше 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	13
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень - делопроизводитель		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие, зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	53
	наличие единичных (до 2), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	40
	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	27
	наличие единичных (свыше 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	13
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень - заведующий складом; - заведующий хозяйством		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие, зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (до 2), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	49
	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	33

	наличие единичных (свыше 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	16
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
- экономист		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие, зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (до 2), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	49
	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	33
	наличие единичных (свыше 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	16
- инженер-программист		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (не свыше 1 зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	49
	наличие единичных (не свыше 2х зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	33
	наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	16
- специалист по кадрам; - юрисконсульт; - психолог		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	отсутствие, зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (до 2), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	49
	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	33
	наличие единичных (свыше 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	16
2 квалификационный уровень		
- экономист 2 категории		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие, зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	71
	наличие единичных (до 2), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	53
	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	36
	наличие единичных (свыше 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	18
- инженер-программист 2 категории		

Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний итогам работы за отчетный период	71
	наличие единичных (не свыше 1 зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	53
	наличие единичных (не свыше 2х зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	36
	наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	18
- юрисконсульт 2 категория; - психолог 2 категории		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	отсутствие, зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	71
	наличие единичных (до 2), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	53
	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	36
	наличие единичных (свыше 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	18
3 квалификационный уровень		
– экономист 1 категории		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие, зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	78
	наличие единичных (до 2), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	59
	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	39
	наличие единичных (свыше 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	20
- инженер-программист 1 категории		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний итогам работы за отчетный период	78
	наличие единичных (не свыше 1 зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	59
	наличие единичных (не свыше 2х зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	39
	наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	20
- юрисконсульт 1 категории; - психолог 1 категории		
Обеспечение качества выполняемых работ в части	отсутствие, зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	78

подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	наличие единичных (до 2), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	59
	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	39
	наличие единичных (свыше 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	20
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень - уборщик служебных помещений; - дворник; - кастелянша; - машинист по стирке и ремонту спецодежды; - буфетчик; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - слесарь-сантехник; - сторож; - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	46
	наличие единичных (не более 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	35
	наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	23
	наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	13
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень – водитель автомобиля		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	53
	наличие единичных (не более 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	40
	наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	27
	наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	13
4 квалификационный уровень – водитель автомобиля		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования,	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	86
	наличие единичных (не более 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	65

соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	43
	наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	22
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1 квалификационный уровень - инструктор по адаптивной физической культуре		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности; создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	71
	Наличие единичных замечаний (не более 2), выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	53
	Наличие единичных замечаний (не более 3), выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	36
	Наличие единичных замечаний (свыше 3), выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	18
Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами		
- специалист по закупкам		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных актов и документов	отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (до 2) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	49
	наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	33
	наличие единичных (свыше 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	16
-специалист по охране труда		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (не свыше 2-х зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев	49

материальных ценностей, материальных запасов	производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	
	наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	33
	наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	16
Специалист по охране труда II категории		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	71
	наличие единичных (не свыше 2-х зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	53
	наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	36
	наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	18
Специалист по охране труда I категории		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	78
	наличие единичных (не свыше 2-х зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	59
	наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	39
	наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	20
Специалист по работе с семьей		

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	86
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	43
	наличие единичных (свыше 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	22
Специалист по социальной реабилитации		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	94
	наличие единичных (до 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	71
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	47
	наличие единичных (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний по итогам работы за отчетный период	24

<*> Предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.16 Положения об оплате труда работников учреждения.

<***> Оценки критериев и количество баллов устанавливаются учреждением в Положении об оплате труда работников учреждения.

Показатели (критерии оценки),
характеризующие интенсивность и высокие результаты работы за отчетный период
(квартал)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирую- щего характера
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень - специалист по социальной работе		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	72
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень – заведующий отделением		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	91
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным	130<*>

министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень - медицинская сестра по массажу		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	64
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень - врач-терапевт		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	93
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края	120<*>

развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ должностей работников образования		
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» - помощник воспитателя		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	42
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ «Должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень - инструктор по труду; - музыкальный руководитель (при наличии среднего профессионального образования)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	70
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>

Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата		
1 квалификационный уровень - инструктор по труду; - музыкальный руководитель (при наличии высшего профессионального образования)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	77
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
2 квалификационный уровень - социальный педагог (при наличии среднего профессионального образования)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	76
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
2 квалификационный уровень - социальный педагог (при наличии высшего профессионального образования)		

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	85
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
3 квалификационный уровень – воспитатель (при наличии среднего профессионального образования)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	83
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
3 квалификационный уровень – воспитатель (при наличии высшего профессионального образования)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	95
Награждение государственной наградой Российской Федерации;	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации;	130<*>

правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
4 квалификационный уровень – логопед (при наличии среднего профессионального образования)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	94
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
4 квалификационный уровень – логопед (при наличии высшего профессионального образования)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	100
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края	120<*>

развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
- методист		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	80
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - руководитель кружка; - культорганизатор		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	44
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>

Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата		
ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень - делопроизводитель		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	44
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень - заведующий складом; - заведующий хозяйством		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	54
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		

1 квалификационный уровень - специалист по кадрам; - экономист; - юрисконсульт; - инженер-программист; - психолог		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	54
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
2 квалификационный уровень - экономист 2 категории; - юрисконсульт 2 категории; - инженер-программист 2 категории; - психолог 2 категории		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	59
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
3 квалификационный уровень – экономист 1 категории; - юрисконсульт 1 категории; - инженер-программист 1 категории; - психолог 1 категории		

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	65
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
I квалификационный уровень - уборщик служебных помещений; - дворник; - кастелянша; - машинист по стирке и ремонту спецодежды; - буфетчик; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - слесарь-сантехник; - сторож; - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	38
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
I квалификационный уровень – водитель автомобиля		

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	44
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
4 квалификационный уровень – водитель автомобиля		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	71
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1 квалификационный уровень - инструктор по адаптивной физической культуре		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	59

Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами		
- специалист по закупкам;		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	54
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
-специалист по охране труда		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	54
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>

Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
Специалист по охране труда II категории		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	59
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
Специалист по охране труда I категории		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	65
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края,	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>

исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата		
Специалист по работе с семьей		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	72
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>
Специалист по социальной реабилитации		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	78
Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130<*>
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120<*>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	100<*>

<*> Количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада
(должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Краевого государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания
населения «Богучанский»

Показатели (критерии оценки)
для установления выплат по итогам работы за год

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления стимулирую- щих выплат
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень - специалист по социальной работе		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	72
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	36
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	72
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень – заведующий отделением		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	91
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	46
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	91
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень - медицинская сестра по массажу		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	64
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	64
ПКГ «Врачи и провизоры»		

2 квалификационный уровень - врач-терапевт		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	93
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	47
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	93
ПКГ должностей работников образования		
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» - помощник воспитателя		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	42
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	42
ПКГ «Должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень - инструктор по труду; - музыкальный руководитель (при наличии среднего профессионального образования)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	70
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	35
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	70
1 квалификационный уровень - инструктор по труду; - музыкальный руководитель (при наличии высшего профессионального образования)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	77
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	39
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	77
2 квалификационный уровень - социальный педагог (при наличии среднего профессионального образования)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	76
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	38
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	76
2 квалификационный уровень - социальный педагог (при наличии высшего профессионального образования)		

Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	85
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	43
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	85
3 квалификационный уровень – воспитатель (при наличии среднего профессионального образования)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	83
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	42
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	83
3 квалификационный уровень – воспитатель (при наличии высшего профессионального образования)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	95
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	48
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	95
4 квалификационный уровень – логопед (при наличии среднего профессионального образования)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	93
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	47
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	93
4 квалификационный уровень – логопед (при наличии высшего профессионального образования)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	100
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	50
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	100
- методист		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	80
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	41
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий,	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	80

поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде		
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - руководитель кружка; - культорганизатор		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	44
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	23
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	44
ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень - делопроизводитель		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	44
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	23
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	44
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень - заведующий складом; - заведующий хозяйством		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	54
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	27
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	54
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень - специалист по кадрам; - экономист; - юрисконсульт; - инженер-программист; - психолог		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	54
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	27
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	54
2 квалификационный уровень - экономист 2 категории; - юрисконсульт 2 категории; - инженер-программист 2 категории; - психолог 2 категории		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	59
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	30

Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	59
3 квалификационный уровень – экономист 1 категории; - юрисконсульт 1 категории; - инженер-программист 1 категории; - психолог 1 категории		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	65
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	65
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень - уборщик служебных помещений; - дворник; - кастелянша; - машинист по стирке и ремонту спецодежды; - буфетчик; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - слесарь-сантехник; - сторож; - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	38
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	19
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	38
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень – водитель автомобиля		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	44
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	23
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	44
4 квалификационный уровень – водитель автомобиля		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	71
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	36
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	71
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1 квалификационный уровень - инструктор по адаптивной физической культуре		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	59

	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	30
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	59
Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами		
- специалист по закупкам;		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	54
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	27
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	54
-специалист по охране труда		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	54
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	27
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	54
Специалист по охране труда II категории		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	59
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	30
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	59
Специалист по охране труда I категории		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	65
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	65
Специалист по работе с семьей		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	72
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	36
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	72

исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде		
Специалист по социальной реабилитации		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	78
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	40
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	78

ВИДЫ, УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ И РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

№ п/п	Виды и условия выплаты персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	За работу в учреждениях, расположенных в сельской местности	25%
2	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением по полученной специальности на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего учебного заведения	50%
3	За квалификационную категорию:	
	- наличие второй квалификационной категории	15%
	- наличие первой квалификационной категории	20%
	- наличие высшей квалификационной категории	25%
4	За опыт работы, устанавливаются на срок не более 1 года с применением следующих критериев: - опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения; - уровня квалификации, профессионального мастерства В том числе:	
4.1	За опыт (продолжительность) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения: - свыше 3 до 5 лет	20%

	- свыше 5 лет	30%
4.2.	За уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, устанавливается на срок до 1 года, с применением критериев в следующих размерах:	
4.2.1.	Работникам учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства отнесенным к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»; ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.	15%-285%
4.2.2.	Работникам учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	15%-250%
4.2.3.	Водителям легковых автомобилей за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля, расширения зоны обслуживания)	15%-70%
4.2.4.	За повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом)	15%- 50%
4.2.5.	За публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях	15%-40%

4.2.6.	За публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий	15%-30%
4.2.7.	Водителям легковых и грузовых автомобилей - за первый класс (категории «Д» и «Е») - за второй класс (категории «Д» и «Е»)	25% 10%
4.3.	За наличие ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за уровень квалификации (профессионального мастерства) увеличивается:	
	- за почетное звание	18%
	- за ученую степень кандидата наук	20%
	- за ученую степень доктора наук	30%

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 3,45 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.