

**СОГЛАСОВАНО:**

Представитель трудового коллектива  
КГБУ СО «КЦСОН «Богучанский»  
Му С.Е. Мутовина  
«30» июня 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор  
КГБУ СО «КЦСОН Богучанский»  
М.М. М.М. Колесова  
«30» июня 2023 г.

# **ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ВОСПИТАТЕЛЯ**

Регистрационный номер №42  
Срок действия инструкции  
Продлен по приказу №\_\_\_\_\_  
От «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

с.Богучаны  
2023г.

## **1. Общие требования охраны труда.**

1.1. Настоящая инструкция по охране труда для воспитателя (далее-Инструкция), разработана КГБУ СО «КЦСОН «Богучанский» (далее-Учреждение), для работников выполняющего обязанности воспитателя.

1.2. Требования, указанные в настоящей Инструкции, соответствуют законодательным актам и нормативным документам, регламентирующими охрану труда, и обязательны для исполнения всех воспитателей Учреждения (далее -работник).

1.3. Воспитатель должен:

- знать законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность организации, постановления федеральных, региональных и местных органов государственной власти и управления, определяющие приоритетные направления развития экономики и соответствующей отрасли;
- знать методические и нормативные материалы других органов, касающиеся деятельности учреждения;
- знать профиль, специализацию и особенности структуры учреждения;
- знать производственные мощности и кадровые ресурсы учреждения;
- знать организацию производства и труда;
- знать трудовое законодательство;
- знать правила и нормы охраны труда;
- знать свои должностные обязанности и инструкции по охране труда;
- пройти вводный инструктаж;
- руководствоваться в работе правилами внутреннего распорядка;
- режим труда и отдыха определяется графиком его работы;
- содержать в чистоте рабочее место.

1.4. В рамках процедуры управления профессиональными рисками системы управления охраной труда в КГБУ СО «КЦСОН «Богучанский» проводится оценка профессиональных рисков.

1.5. Перечень рисков, создаваемых опасными и вредными производственными факторами:

- Параметры световой среды;
- Тяжесть трудового процесса;
- Напряженность трудового процесса.

1.6. Перечень рисков, опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в результате нарушения требований охраны труда:

- Термические ожоги, отравление дымом и продуктами горения, травмирование при эвакуации;
- Заболевание голосового аппарата;

- Психоэмоциональные перегрузки;
- Перенапряжение зрительного анализатора;
- Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением;
- Получение травмы от падающих предметов;
- Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- Защемление или прищемление пальцев рук;
- Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов (COVID-19);
- Падение при спотыкании или поскользывании из-за слабой освещенности.

1.7. Воспитатель извещает непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания.

## **2. Требования охраны труда перед началом работы.**

2.1. Перед началом работы воспитатель должен:

- проверить исправность электроосвещения;
- проветрить помещение;
- подготовить рабочее место;
- отрегулировать освещение на рабочем месте, убедиться в отсутствии бликов на экране компьютера;
- проверить правильность подключения оборудования к электросети;
- проверить исправность компьютерной техники;
- проверить исправность проводов питания и отсутствие оголенных участков проводов.

## **3. Требования охраны труда во время работы.**

3.1. Во время работы воспитатель должен:

- соблюдать правила личной гигиены и безопасности труда;
- пользоваться при работе исправной компьютерной аппаратурой;
- соблюдать чистоту и порядок на рабочем месте;
- не загромождать рабочее место бумагами, книгами и т.д.;
- соблюдать правила пожарной безопасности;
- выполнять требования безопасности при работе компьютерной аппаратурой;
- оставлять работающую аппаратуру без присмотра запрещается.

3.2. Хранить документацию в шкафах в специально оборудованном кабинете.

#### **4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.**

4.1. В аварийной обстановке следует оповестить об опасности окружающих людей и действовать в соответствии с планом ликвидации аварий.

4.2. Все самостоятельно принимаемые меры должны быть направлены, в первую очередь, на спасение жизни и сохранение здоровья людей.

4.3. Действуя самостоятельно обязан:

— немедленно прекратить работу;  
— принять меры для эвакуации людей из опасной зоны, предотвращения попадания людей в опасную зону;

— поставить в известность о случившемся руководство;  
— обстановку на месте аварии сохранить в неприкосновенности, если это не угрожает жизни или здоровью людей;

— оказать пострадавшим первую медицинскую помощь, при необходимости вызвать бригаду скорой помощи по телефону «103».

4.4. При возникновении пожара или возгорания обязан:

— немедленно вызвать пожарную службу по телефону «101», или «112» сотовый. При вызове назвать адрес и место, где возник пожар, пути подъезда, фамилию звонившего;

— принять меры по эвакуации людей из зоны пожара;  
— принять меры к тушению и ликвидации пожара первичными средствами пожаротушения.

4.5. В ситуациях, угрожающих жизни и здоровью - покинуть опасный участок.

4.6. В случае появления неисправности в работе компьютера, постороннего шума, искрения и запаха гари, немедленно отключить электроприбор от электросети и сообщить об этом администрации учреждения. Работу продолжать только после устранения возникшей неисправности.

4.7. При получении травмы немедленно обратиться за медицинской помощью и сообщить об этом администрации учреждения.

#### **5. Требования охраны труда по окончании работ.**

5.1. Привести в порядок рабочее место.

5.2. Проверить противопожарное состояние кабинета.

5.3. Закрыть окна, выключить свет и электроприборы, закрыть двери.

**Составил:**

Специалист по охране труда

Н.В. Кулакова

**Согласовано:**

Юрист консультант

Н.Г. Манылова